## 中小建設業の人材育成支援策

### 表1 建設業者構成の入用状況への適用例

<table>
<thead>
<tr>
<th>会社名</th>
<th>資本金（百万円）</th>
<th>正社員数</th>
<th>月収（万円）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>有限会社A</td>
<td>10</td>
<td>50</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>有限会社B</td>
<td>20</td>
<td>100</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>有限会社C</td>
<td>30</td>
<td>150</td>
<td>70</td>
</tr>
<tr>
<td>有限会社D</td>
<td>40</td>
<td>200</td>
<td>90</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 図1 新規事業者の推進実績への入用状況

![新規事業者の推進実績への入用状況](image1)

### 図2 建設業者構成の入用状況への適用例

![建設業者構成の入用状況への適用例](image2)

---

**大和建設工業**

同社は、建設業界においての経営強化や技術開発に取り組んでいます。今後の発展につながる人材育成を図っております。

**東亜建設工業**

東亜建設工業は、新規事業への参入や海外展開に向けた人材育成を進めています。

**安藤建設工業**

安藤建設工業は、社員との連携強化を図り、施工業界での競争力を高めています。

**株式会社竹中土木**

竹中土木は、今後の成長を支える人材育成に取り組んでおり、培養された人材が受注活動を支えています。

**三井住友建設株式会社**

三井住友建設は、技術力の向上と効率化を図るための人材育成に注力しています。

**前田建設工業株式会社**

前田建設工業は、国内外で活躍する人材育成に取り組んでおり、今後の発展を支える人材を育成しています。

**五洋建設株式会社**

五洋建設は、新規事業参入や海外展開に向けた人材育成に取り組んでおり、今後の発展を支える人材を育成しています。
社会保険の未加入対策を構築
「これからの技能者の確保、育成」

若年人職者1/5に減少
夢や誇りを実感できる産業に

内田、欣也

建設業界の技能者の確保、育成に対する対策を検討する会合が、内田欣也建設業界連合会長の発表で盛り上がった。会合では、技能者の確保と育成の重要性が強調され、今後の対策が盛り上がった。

内田会長は、「技能者の確保は、建設業界の基盤を支える」と強調した。

建設業界連合会長会は、全国の建設業界団体を代表し、技能者の確保と育成をめざす会合である。会合では、技能者の確保と育成に関する最新の動向を共有し、今後の対策を検討した。

会合では、技能者の確保と育成に関する最新の動向を共有し、今後の対策を検討した。
女性技術者の積極活用
業界全体で
教育実践

岸川 弘美

2012年5月10日

雑誌掲載

 Creating Opportunities for Women in Industry: Education and Practice

Kawano Hiroko

May 10, 2012

Magazine Publication

"女性技術者の積極活用
業界全体で
教育実践"

岸川 弘美

May 10, 2012

Magazine Publication